

Opfølgende handlingsplan APV 2021-2022

(udarbejdet af gruppe bestående af TR, AMR og ledelse)

I sammenfatningen af opsamlingen på MTU-resultaterne på personalemøde 5. januar 2022 blev fire punkter identificeret og uddybet. Det er dem, vi arbejder videre med de næste to/tre år frem mod næste MTU/APV. Punkterne er:

- Oplevet retfærdighed
- Oplevet kvalitet
- Anerkendelse (især kolleger imellem)
- Arbejde/privatlivskonflikt

TR, AMR og ledelse har ud fra medarbejdernes uddybende kommentarer arbejdet videre med punkterne på møde 11. marts, hvilket har resulteret i nedenstående opfølgende handlingsplan.

Gruppen følger op med møde i efteråret 22, hvor vi ser på, om der er behov for at justere eller tilpasse planen.

Problematik	Handling	Timing	Udført
Oplevet retfærdighed	Oplæg om opgavefordeling på personalemøde	9/3-22	x
	Opmærksomhedspunkt på omfang/prioritering af øvrige opgaver samt spidsbelastninger i løbet af året til opgave/arbejdstidssamtaler	April/maj 22	x
	Klasser møder i kommende 2g på afsluttende mødedage bl.a. mhp. aftaler om SRO. Klar opfordring fra ledelsen til, at alle fag byder ind/bred fordeling, med mindre særlige forhold gør sig gældende.	Juni 22	x
Oplevet kvalitet	TR/AMR/ledelse/FPF? Planlægger og afholder i fællesskab en ½ pæd. dag (evt. i forbindelse med overnatning), hvor alle faggrupper italesætter/arbejder med fælles oplevelse af kvalitet. Der skal forventningsafstemmes ift., at arbejdsaktiviteter skal tilpasses, så det kan nås inden for årsnormen. Udfordring at kommunikere dette uden at demotivere. Kan opleves som at måtte sænke kvaliteten af undervisningen.	Efterår 22 – fx OD-dag 7/12??	
	SRP-opgaveformulerings-idebank etableres i Teams. Ledelsen opretter og faggrupperne opfordres til at fylde ind.		x
Kollegial anerkendelse	FPF er i gang med at planlægge mere tværgående samarbejde i klasser / teams – herunder to tværfaglige dage i efteråret i 3g samt studieretningsdage i januar 1g	Året 22-23	x
	Ledelsen arbejder på at finde et tidspunkt, hvor vi alle kan tage på en faglig/social tur sammen med overnatning	Året 22-23	Udskudt til 23-24?
	Skovtur, julefrokost og sommerfrokost afholdes – gerne et arrangement omkring påske også, hvis der er lærere der vil stå for det. Vi sender opfordring ud efter jul	Januar 23	

Arbejde-privatlivskonflikt	Søvnforsker Michael Rasmussen inviteres ud til personalemøde om gode søvnvaner	Efterår 22 (evt. 1/9)	x
	Til arbejdstidssamtaler fokuseres på muligheden for planlægning for at mindske spidsbelastninger for den enkelte (skabelon)	Efterår 22	x
	Fysisk årskalender hænges op på lærerværelset med de største elementer. I årskalenderen 22-23 er SRP og SRO lagt med større mellemrum end i år	August 22	